

Система наставничества и рекрутинга обучающихся и студентов Тюменской области

Заместитель технического директора ГК «Автоград»

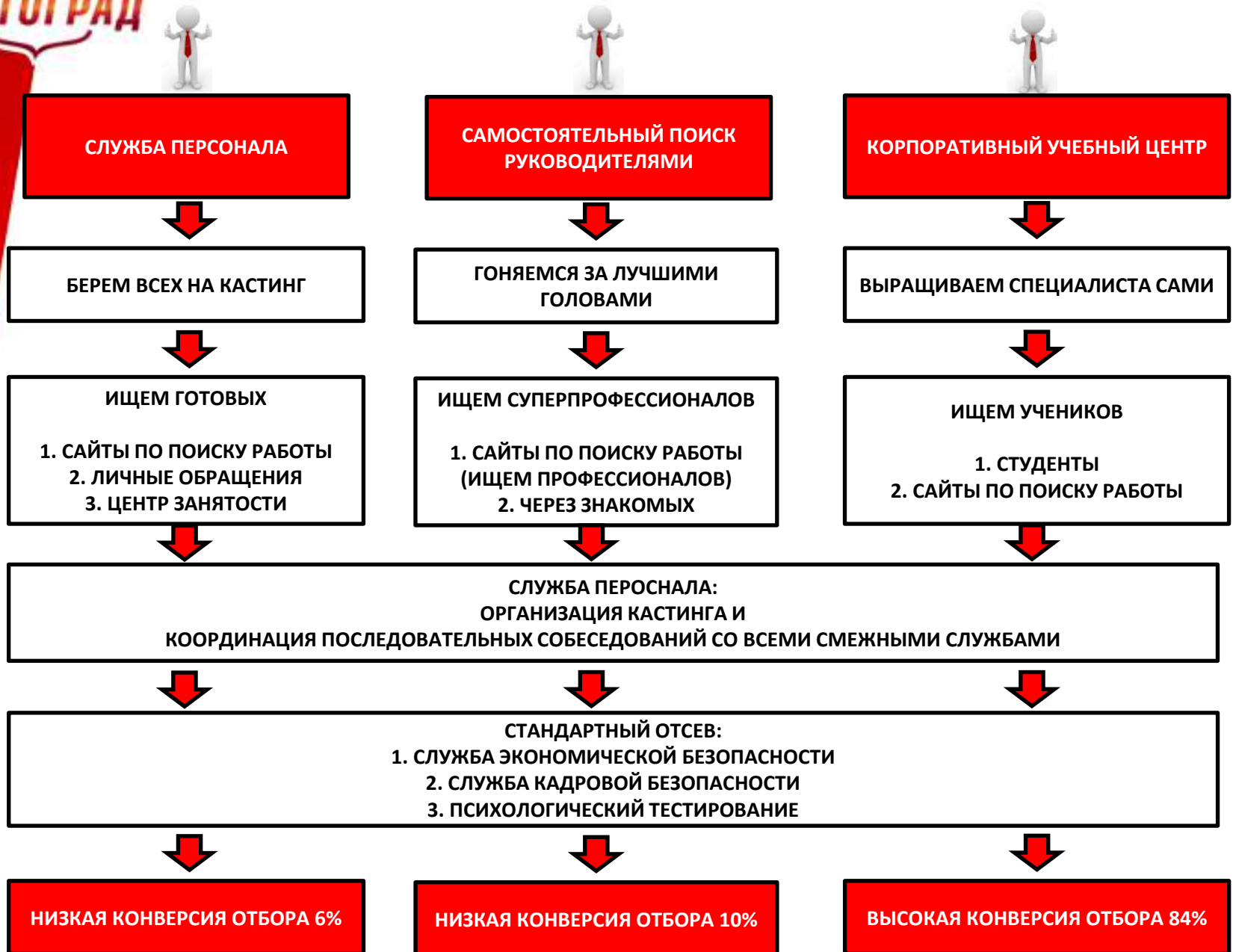
Покрышкин Иван Александрович

Заведующий отделением УГС ГАПОУ ТО «ТКТТС»

Заворин Лев Владимирович

Апрель 2024 г.

СТРУКТУРА НАЙМА В ГК «АВТОГРАД»



КТО И КАК МОЖЕТ ПОВЛИЯТЬ НА КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ АДАПТАЦИИ?

ТРИ ОСНОВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА



СОПРОВОЖДЕНИЕ



КРІ РЕКРУТЕРА = ВЫПЛАТЫ

ПРИВОДИТ, СОПРОВОЖДАЕТ НА
ВСЕХ ЭТАПАХ, НЕ ДАЕТ ЗАБЫТЬ ИЛИ
ПОТЕРЯТЬ КАНДИДАТА



АДАПТАЦИЯ



КРІ НАСТАВНИКА =
ВЫПЛАТЫ

ЗНАКОМИТ С
КОЛЛЕКТИВОМ,
УСКОРЯЕТ
АДАПТАЦИЮ, УЧИТ



КОНТРОЛЬ



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КРІ
РУКОВОДИТЕЛЯ/ТЕХНОЛОГА

КОНТРОЛИРУЕТ ПРОЦЕСС,
ОБЕСПЕЧИВАЕТ ДОПУСК К
РАБОТЕ, КОРРЕКТИРУЕТ
СПИСОК НАСТАВНИКОВ



ПАТРИОТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЫСОЧАЙШИЙ УРОВЕНЬ ЛОЯЛЬНОСТИ К КОМПАНИИ

ПРОФЕССИОНАЛ СВОЕГО ДЕЛА И ОТЛИЧНИК ПРОИЗВОДСТВА

ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ, УМЕНИЕ И ТЕРПЕНИЕ РАБОТАТЬ СО СТАЖЕРАМИ

УМЕНИЕ И ЖЕЛАНИЕ ДЕЛЕГИРОВАТЬ СВОИ ФУНКЦИИ

РЕГУЛЯРНОЕ ПОСЕЩЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

СОБЛЮДЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК И СРОКОВ АДАПТАЦИИ



СЕМЬ ШАГОВ СИСТЕМЫ РЕКРУТИНГА И НАСТАВНИЧЕСТВА УЧАЩИХСЯ И СТУДЕНТОВ

1: ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА	5 000 школьников
2: ОБУЧЕНИЕ ПРОФИЛЬНЫХ СТУДЕНТОВ	470 студентов
3: ОТБОР ОБУЧАЮЩИХСЯ И РЕКРУТИНГ	116 сотрудников
4: ПОДДЕРЖАНИЕ МОТИВАЦИИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА	3 проекта
5: РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА	Базовая кафедра
6: СОПРОВОЖДЕНИЕ ДО И ПОСЛЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА	35 работодателей
7: РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА	Доп.компетенции



КАДРОВАЯ ВОРОНКА КОРПОРАТИВНОГО УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ГК «АВТОГРАД»

ДЕТИ ДОШКОЛЬНОГО И ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, ДВИЖЕНИЕ «ОТЦЫ РОССИИ»

ПРОФИОРИЕНТАЦИОННЫЕ ЭКСКУРСИИ СО ШКОЛЬНИКАМИ «БИЛЕТ В БУДУЩЕЕ»

УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА «АКАДЕМИЯ АВТОТРАНСПОРТНОЙ МЕХАТРОНИКИ»

ШКОЛЬНИКИ «МОЯ ПЕРВАЯ ПРОФЕССИЯ» И «ПРОФЕССИОНАЛЫ» ЮНИОРЫ

АБИТУРИЕНТЫ СПО И ВПО ПРОФИЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

СТУДЕНТЫ СПО И ВПО ПРОФИЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

ПРАКТИКАНТЫ + УЧАЩИЕСЯ + ДВИЖЕНИЕ «ПРОФЕССИОНАЛЫ»

СТУДЕНТЫ НА СРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРАХ

СТАЖЕРЫ НА ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

СТУДЕНТЫ НА БЕССРОЧНЫХ ТРУД. ДОГОВОРАХ

СТУДЕНТЫ – «АМБАССАДОРЫ» АВТОГРАДА

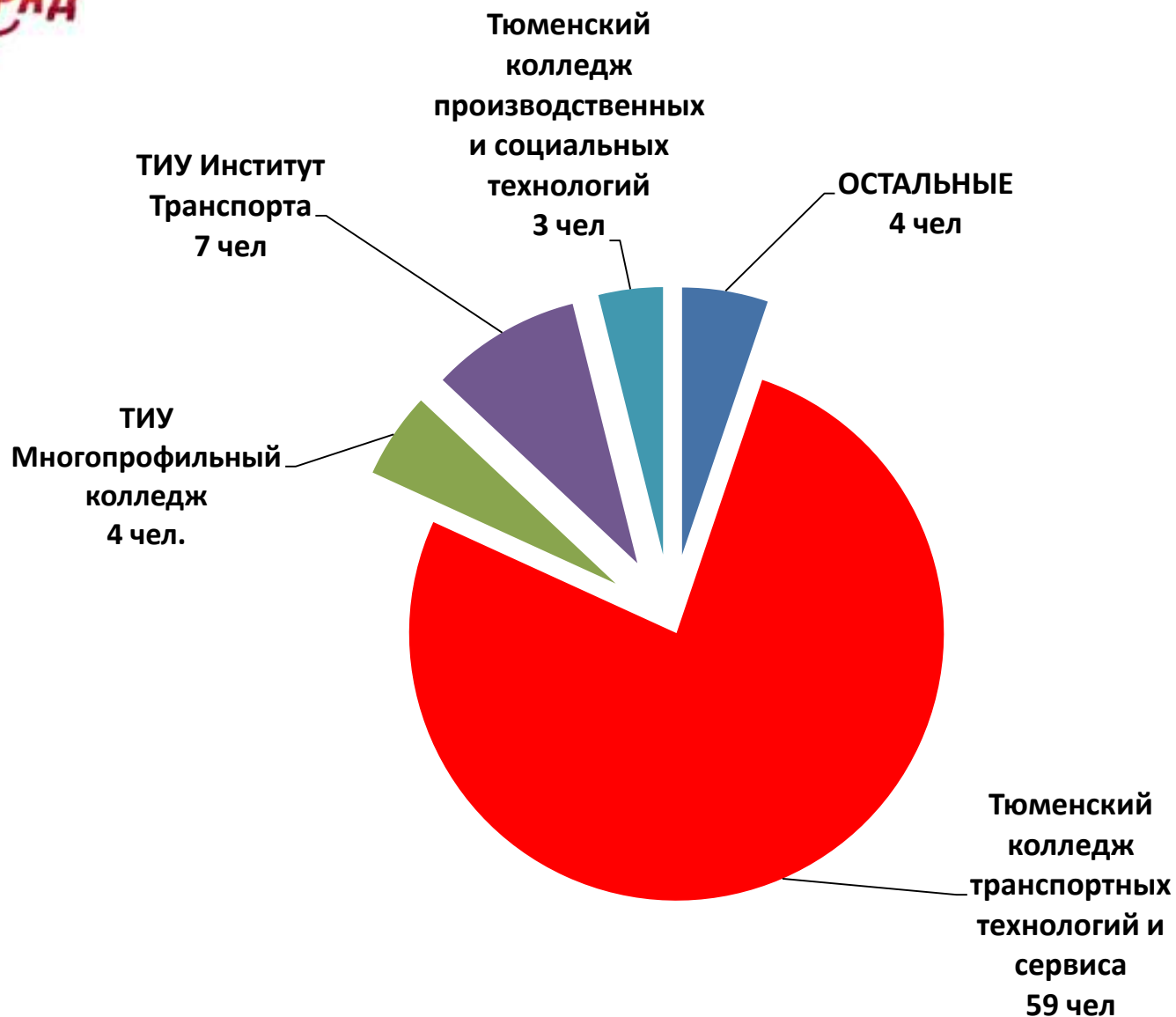
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАСТАВНИКИ

СОТРУДНИКИ - СТУДЕНТЫ ВПО

ТЕХНОЛОГИ

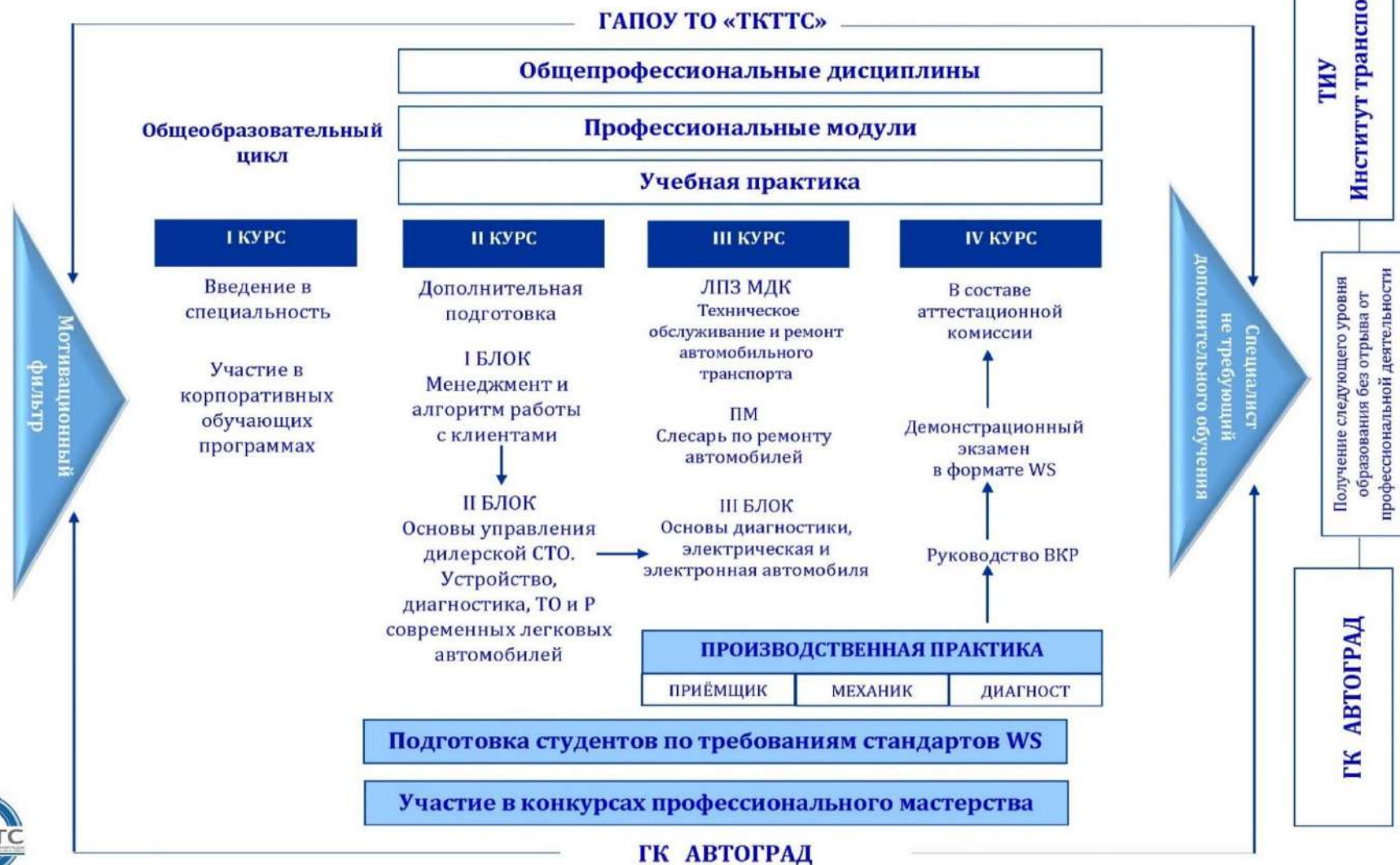
ЛИДЕРЫ ОТРАСЛИ

ОСНОВНЫЕ ПОСТАВЩИКИ КАДРОВ



САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ПОСТАВЩИК КАДРОВ - ГАПОУ ТО «ТКТТС»

МОДЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА



Мастерская: 4М «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»



Виртуальный тренажер Electrocar VR

В 2021 ГОДУ ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ ССУЗОВ ПОЛУЧИЛИ ЭЛЕКТРОМОБИЛЬ

В 2024 ВСЕ АВТОСЛЕСАРИ В АВТОГРАДЕ ОБЯЗАНЫ ПОЛУЧИТЬ ДОПУСК ПО ЭБ

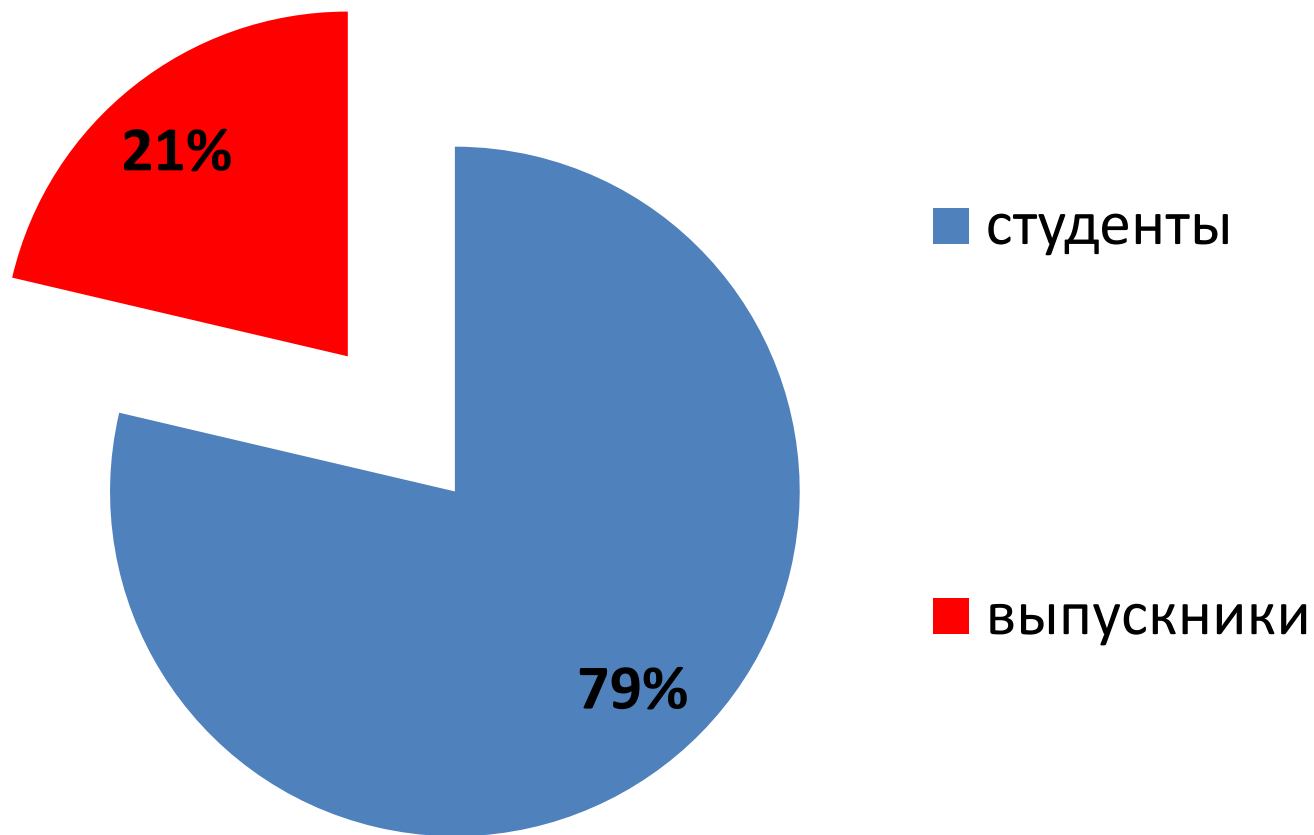




В 2021 ГОДУ ПОЛУЧИЛИ СОВРЕМЕННОЕ КУЗОВНОЕ РЕМОНТНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



ПОСТОЯННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО В АВТОГРАД В 2023 ГОДУ



КАК ВЫСТРОИТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО РАБОТОДАТЕЛЮ И СПО?

1. ВЫСТРАИВАТЬ ПАРТНЕРСТВО, УЧИТЫВАЯ ВЗАИМНЫЕ ИНТЕРЕСЫ, А НЕ ПРОДАВЛИВАТЬ ТОЛЬКО СВОИ ХОТЕЛКИ
2. ДОГОВОРИТЬСЯ О ФОРМАТЕ ОТСЛЕЖИВАНИЯ И КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ РАБОТАЮЩИХ СТУДЕНТОВ И СПОСОБАХ КОММУНИКАЦИЙ С РАБОТОДАТЕЛЕМ И СПО
3. НАЗНАЧИТЬ ОТВЕТСТВЕННЫХ КАК СО СТОРОНЫ СПО, ТАК И СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ
4. СОЗДАТЬ ПРОЕКТЫ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ СТУДЕНТАМ ПОПАДАТЬ НА ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО К РАБОТОДАТЕЛЮ (ЛЕГКИЙ ВХОД В КОМПАНИЮ)
5. РЕГУЛЯРНО ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ВСТРЕЧИ РАБОТОДАТЕЛЯ С РОДИТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ
6. СОВМЕСТНО С СПО РЕГУЛЯРНО ЗАНИМАТЬСЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЕЙ ШКОЛЬНИКОВ ЧЕРЕЗ ПРОЕКТ «РОССИЯ - МОИ ГОРИЗОНТЫ» С ЦОПП ПОВЫШАЯ КОНКУРС НА МЕСТО
7. ИНТЕГРИРОВАТЬ ВЕДУЩИХ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ В ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ СПО (ТРУДОУСТРОЙСТВО ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ)
8. ПРЕДОСТАВИТЬ СВОЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ БЕЗВОЗМЕЗДНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ СПО И ПРОВЕДЕНИЯ ЛЕКЦИЙ НА ТЕРРИТОРИИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ТЕЧЕНИИ ВСЕГО УЧЕБНОГО ГОДА

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

