

Система наставничества и рекрутинга обучающихся и студентов Тюменской области

Заместитель технического директора ГК «Автоград»

Покрышкин Иван Александрович

Заведующий отделением УГС ГАПОУ ТО «ТКТТС»

Заворин Лев Владимирович

Март 2025 г.

СТРУКТУРА НАЙМА В ГК «АВТОГРАД»



СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА



БЕРЕМ ВСЕХ НА КАСТИНГ



ИЩЕМ ГОТОВЫХ

1. САЙТЫ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ
2. ЛИЧНЫЕ ОБРАЩЕНИЯ
3. ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ



**САМОСТОЯТЕЛЬНЫЙ ПОИСК
РУКОВОДИТЕЛЯМИ**



**ГОНЯЕМСЯ ЗА ЛУЧШИМИ
ГОЛОВАМИ**



ИЩЕМ СУПЕРПРОФЕССИОНАЛОВ

1. САЙТЫ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ
(ИЩЕМ ПРОФЕССИОНАЛОВ)
2. ЧЕРЕЗ ЗНАКОМЫХ



КОРПОРАТИВНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР



ВЫРАЩИВАЕМ СПЕЦИАЛИСТА САМИ



ИЩЕМ УЧЕНИКОВ

1. СТУДЕНТЫ
2. САЙТЫ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ



**СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА:
ОРГАНИЗАЦИЯ КАСТИНГА И
КООРДИНАЦИЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНЫХ СОБЕСЕДОВАНИЙ СО ВСЕМИ СМЕЖНЫМИ СЛУЖБАМИ**



**СТАНДАРТНЫЙ ОТСЕВ:
1. СЛУЖБА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
2. СЛУЖБА КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
3. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕСТИРОВАНИЕ**



НИЗКАЯ КОНВЕРСИЯ ОТБОРА 6%

НИЗКАЯ КОНВЕРСИЯ ОТБОРА 10%

ВЫСОКАЯ КОНВЕРСИЯ ОТБОРА 84%

КТО И КАК МОЖЕТ ПОВЛИЯТЬ НА КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ АДАПТАЦИИ?

ТРИ ОСНОВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА



СОПРОВОЖДЕНИЕ



КРІ РЕКРУТЕРА = ВЫПЛАТЫ

ПРИВОДИТ, СОПРОВОЖДАЕТ НА
ВСЕХ ЭТАПАХ, НЕ ДАЕТ ЗАБЫТЬ ИЛИ
ПОТЕРЯТЬ КАНДИДАТА



АДАПТАЦИЯ



КРІ НАСТАВНИКА =
ВЫПЛАТЫ

ЗНАКОМИТ С
КОЛЛЕКТИВОМ,
УСКОРЯЕТ
АДАПТАЦИЮ, УЧИТ



КОНТРОЛЬ



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КРІ
РУКОВОДИТЕЛЯ/ТЕХНОЛОГА

КОНТРОЛИРУЕТ ПРОЦЕСС,
ОБЕСПЕЧИВАЕТ ДОПУСК К
РАБОТЕ, КОРРЕКТИРУЕТ
СПИСОК НАСТАВНИКОВ



ПАТРИОТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЫСОЧАЙШИЙ УРОВЕНЬ ЛОЯЛЬНОСТИ К КОМПАНИИ

ПРОФЕССИОНАЛ СВОЕГО ДЕЛА И ОТЛИЧНИК ПРОИЗВОДСТВА

ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ, УМЕНИЕ И ТЕРПЕНИЕ РАБОТАТЬ СО СТАЖЕРАМИ

УМЕНИЕ И ЖЕЛАНИЕ ДЕЛЕГИРОВАТЬ СВОИ ФУНКЦИИ

РЕГУЛЯРНОЕ ПОСЕЩЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

СОБЛЮДЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК И СРОКОВ АДАПТАЦИИ



СЕМЬ ШАГОВ СИСТЕМЫ РЕКРУТИНГА И НАСТАВНИЧЕСТВА УЧАЩИХСЯ И СТУДЕНТОВ

1: ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА	5 000 школьников
2: ОБУЧЕНИЕ ПРОФИЛЬНЫХ СТУДЕНТОВ	470 студентов
3: ОТБОР ОБУЧАЮЩИХСЯ И РЕКРУТИНГ	116 сотрудников
4: ПОДДЕРЖАНИЕ МОТИВАЦИИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА	3 проекта
5: РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА	Базовая кафедра
6: СОПРОВОЖДЕНИЕ ДО И ПОСЛЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА	35 работодателей
7: РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА	Доп.компетенции



КАДРОВАЯ ВОРОНКА КОРПОРАТИВНОГО УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ГК «АВТОГРАД»

ДЕТИ ДОШКОЛЬНОГО И ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, ДВИЖЕНИЕ «ОТЦЫ РОССИИ»

ПРОФИОРИЕНТАЦИОННЫЕ ЭКСКУРСИИ СО ШКОЛЬНИКАМИ «БИЛЕТ В БУДУЩЕЕ»

УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА «АКАДЕМИЯ АВТОТРАНСПОРТНОЙ МЕХАТРОНИКИ»

ШКОЛЬНИКИ «МОЯ ПЕРВАЯ ПРОФЕССИЯ» И «ПРОФЕССИОНАЛЫ» ЮНИОРЫ

АБИТУРИЕНТЫ СПО И ВПО ПРОФИЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

СТУДЕНТЫ СПО И ВПО ПРОФИЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

ПРАКТИКАНТЫ + УЧАЩИЕСЯ + ДВИЖЕНИЕ «ПРОФЕССИОНАЛЫ»

СТУДЕНТЫ НА СРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРАХ

СТАЖЕРЫ НА ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

СТУДЕНТЫ НА БЕССРОЧНЫХ ТРУД. ДОГОВОРАХ

СТУДЕНТЫ – «АМБАССАДОРЫ» АВТОГРАДА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАСТАВНИКИ

СОТРУДНИКИ - СТУДЕНТЫ ВПО

ТЕХНОЛОГИ

ЛИДЕРЫ ОТРАСЛИ

ОСНОВНЫЕ ПОСТАВЩИКИ КАДРОВ



САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ПОСТАВЩИК КАДРОВ - ГАПОУ ТО «ТКТТС»

МОДЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА



Мастерская: 4М «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»



Виртуальный тренажер Electrosar VR

В 2021 ГОДУ ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ ССУЗОВ ПОЛУЧИЛИ ЭЛЕКТРОМОБИЛЬ

В 2024 ВСЕ АВТОСЛЕСАРИ В АВТОГРАДЕ ОБЯЗАНЫ ПОЛУЧИТЬ ДОПУСК ПО ЭБ

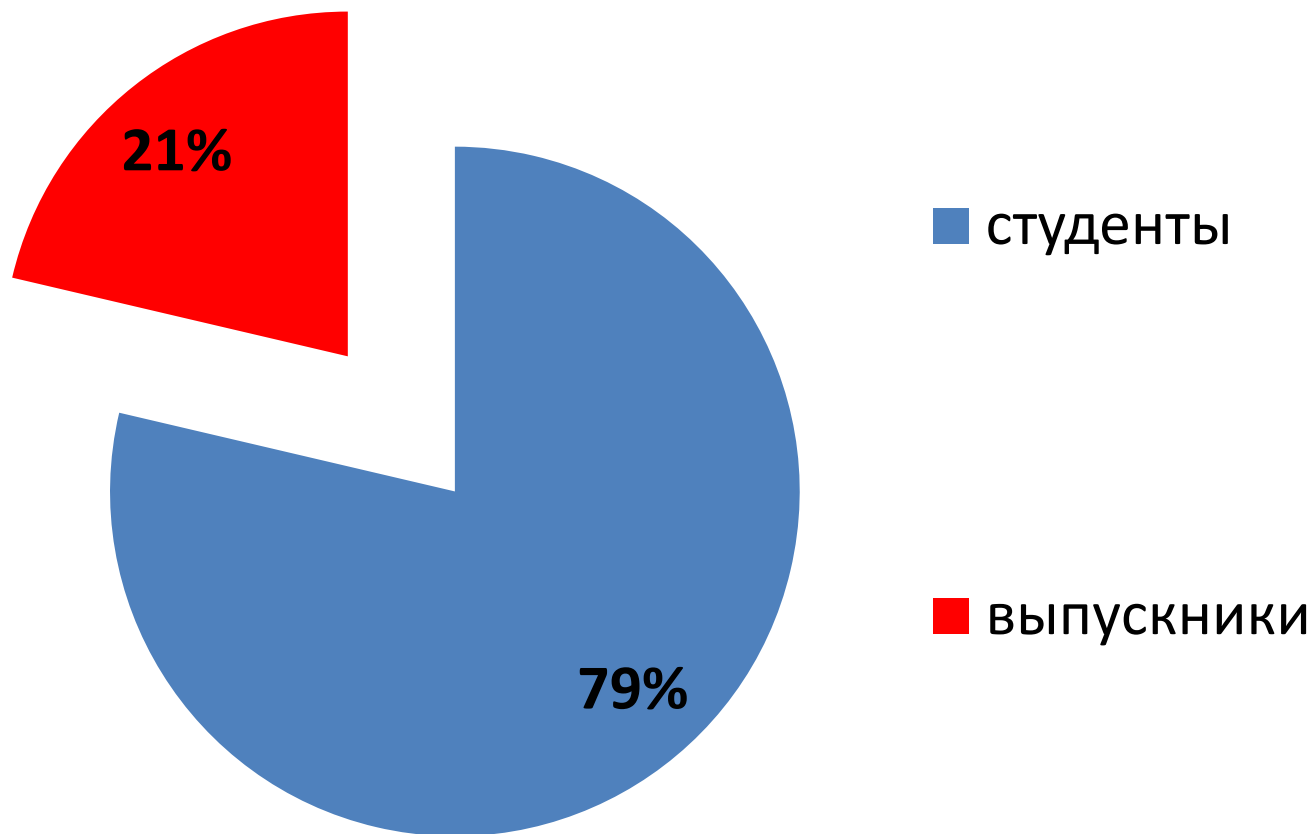




В 2021 ГОДУ ПОЛУЧИЛИ СОВРЕМЕННОЕ КУЗОВНОЕ РЕМОНТНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



ПОСТОЯННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО В АВТОГРАД В 2023 ГОДУ



КАК ВЫСТРОИТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО РАБОТОДАТЕЛЮ И СПО?

- 1. ВЫСТРАИВАТЬ ПАРТНЕРСТВО, УЧИТЫВАЯ ВЗАИМНЫЕ ИНТЕРЕСЫ, А НЕ ПРОДАВЛИВАТЬ ТОЛЬКО СВОИ ХОТЕЛКИ**
- 2. ДОГОВОРИТЬСЯ О ФОРМАТЕ ОТСЛЕЖИВАНИЯ И КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ РАБОТАЮЩИХ СТУДЕНТОВ И СПОСОБАХ КОММУНИКАЦИЙ С РАБОТОДАТЕЛЕМ И СПО**
- 3. НАЗНАЧИТЬ ОТВЕТСТВЕННЫХ КАК СО СТОРОНЫ СПО, ТАК И СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ**
- 4. СОЗДАТЬ ПРОЕКТЫ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ СТУДЕНТАМ ПОПАДАТЬ НА ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО К РАБОТОДАТЕЛЮ (ЛЕГКИЙ ВХОД В КОМПАНИЮ)**
- 5. РЕГУЛЯРНО ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ВСТРЕЧИ РАБОТОДАТЕЛЯ С РОДИТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ**
- 6. СОВМЕСТНО С СПО РЕГУЛЯРНО ЗАНИМАТЬСЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЕЙ ШКОЛЬНИКОВ ЧЕРЕЗ ПРОЕКТ «РОССИЯ - МОИ ГОРИЗОНТЫ» С ЦОПП ПОВЫШАЯ КОНКУРС НА МЕСТО**
- 7. ИНТЕГРИРОВАТЬ ВЕДУЩИХ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ В ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ СПО (ТРУДОУСТРОЙСТВО ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ)**
- 8. ПРЕДОСТАВИТЬ СВОЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ БЕЗВОЗМЕЗДНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ СПО И ПРОВЕДЕНИЯ ЛЕКЦИЙ НА ТЕРРИТОРИИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ТЕЧЕНИИ ВСЕГО УЧЕБНОГО ГОДА**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

