

Информация о трудоустройстве выпускников КГА ПОУ ГАСКК МЦК 2024 года

В 2024 году количество выпускников колледжа по очной форме обучения - 415 чел. (в 2023 г. – 299 чел.)
Трудоустройство выпускников составило 72,7% (в 2022 г. – 61,2%) (таблица 2.15).

Таблица 2.15 – Сведения о трудоустройстве выпускников в 2024 году

1	2	3	4	5	в том числе по профессиям/специальностям																	
					6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Дневное обучение - всего			0	415	22	20	48	35	16	30	29	22	24	13	17	20	32	18	14	17	21	17
Из них:																						
Направлено на работу - всего			0	302	13	12	41	31	15	22	20	13	16	11	10	14	25	12	8	11	18	10
в том числе на предприятия и в организации																						
ПАО "АСЗ"	Государственная	Промышленность	0	9	3			2								2						
Филиал ПАО "ОАК" "КНААЗ им. Ю.А. Гагарина"	Государственная	Промышленность	0	147	3	3	22	22	10	10	15	1	11	3	2	2	19	8		4	12	

ООО "Амурсталь"	Негосударственная	Промышленность	0	22	1	1	3	2				1		3	2	2		7				
ООО "РН - Комсомольский НПЗ"	Негосударственная	Промышленность	0	6	1	1	2			2												
Филиал ПАО "Яковлев"	Негосударственная	Промышленность	0	13		3		1		1	3										5	
ОАО "Полиметалл" г. Амурск	Негосударственная	Промышленность	0	4			3									1						
ОАО "РЖД"	Негосударственная	Транспорт	0	11	2		2					3		1		1		1		1		
ООО «ЛокоТех Сервис»	Негосударственная	Транспорт	0	13	1		2			1		4		2	3							
ООО "АТП"	Негосударственная	Промышленность	0	2								1		1								
АО "ДГК"	Негосударственная	Промышленность	0	4		1						1				2						
ООО "СкифМ-ДВ"	Негосударственная	Промышленность	0	11		2	5							2	2							
АО ДВПО "Восход"	Негосударственная	Промышленность	0	10	1			3	2	2						2						
ИП и ООО города	Негосударственная	Торговля	0	30	1		2		3	3			3	2		2				5	1	8
Самозанятость и ИП	Негосударственная	Сфера услуг	0	5									1			2				1		1
Служба по контракту	Государственная	Военная	0	15		1		1		3	2	3				1	1	1	1			1
Поступило на учебу в вуз и ссуз			X	30	1		4	2	1	3	1		3	2		4	2		1	1	5	
Призвано на военную службу			X	72	8	8	2	1		2	7	9	5		7	6	2	3	5	5	2	

Предоставлено право свободного трудоустройства			X	11			1	1		3	1						1	1	1			2
в том числе из-за отсутствия рабочих мест			X	1																		1

Анализ данных КГКУ ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре показал, что ситуация на рынке труда г. Комсомольска-на-Амуре складывается следующим образом.

На 1 июня 2024 года численность граждан, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных, составляет 731 человек, в предыдущем году – 917. Регистрируемый уровень безработицы составил 0,5%.

Количество вакансий, поданных от предприятий и организаций города, по состоянию на 1 июня 2024 года 5882 единицы, по рабочим профессиям – 4220.

По состоянию на 01.06.2024 наиболее востребованные должности специалистов (служащих), заявленные в ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района: инженер, электрик участка, инспектор, специалист, менеджер (в строительстве), мастер строительных и монтажных работ, инспектор ГИБДД, воспитатель детского сада, переводчик китайского языка, воспитатель, врач-терапевт участковый. Наиболее востребованные рабочие профессии: монтажник, распределитель работ, электрогазосварщик, изолировщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, бетонщик, слесарь по ремонту подвижного состава, водитель автомобиля, антикоррозийщик, монтажник наружных трубопроводов, промышленный альпинист, приборист.

В банке рабочих мест ЦЗН вакансии для предприятий машиностроительного профиля являются немногочисленной категорией. Очевидно, что существует так называемая перспективная кадровая потребность, для выяснения которой колледж предпринимает ряд мер.

Для содействия успешной адаптации к рынку труда выпускников образовательное учреждение самостоятельно формирует перечень предприятий – партнеров, заинтересованных в молодых специалистах специальностей и профессий, выпускаемых колледжем (таблица 2.16). В 2024 году в этот перечень вошли 19 предприятий – работодателей.

Таблица 2.16 - Перечень предприятий – работодателей выпускников ГАСКК МЦК

	Название предприятия/организации
--	----------------------------------

1.	Публичное акционерное общество «Амурский судостроительный завод»
2.	Филиал АО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» Комсомольский-на-Амуре авиастроительный завод им. Ю.А. Гагарина»
3.	ООО «Амурсталь»
4.	ПАО «Корпорация «Иркут»
5.	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»
6.	ОАО «Российские железные дороги», Комсомольская дистанция сигнализации, централизации и блокировки.
7.	ООО «Сирпус»
8.	ООО "ДАЛЬЭЛЕКТРОМОНТАЖ"
9.	АО "ДАКГОМЗ"
10.	ООО «УК «Амурлифт-Прибрежный»
11.	ООО «Инженерно-технический центр»
12.	Сервисное локомотивное депо «Амурское» филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис»
13.	СП Комсомольская ТЭЦ-2 Филиала «Хабаровская генерация» АО «Дальневосточная генерирующая компания»
14.	ООО «АТП»
15.	ООО «Борей»
16.	АО «Дальневосточная генерирующая компания», догово№18/2023 от 15.05.2023 г.
17.	ИП «Попов Михаил Михайлович» (Цех-сервис), договор №1/2023 от 05.04.2023 г.
18.	ООО «Автотранспортное предприятие», договор №2023/1 от 05.05.2023 г.
19.	АО «Хабаровская ремонтно-монтажная компания», договор №19/2023 от 16.05.2023 г.

Учебно-производственный центр формирует банк вакансий для выпускников колледжа на основе результатов мониторинга кадровой потребности, который осуществляется следующими способами: направление запросов на предприятия, мониторинг сайтов по поиску работы, организация мероприятий для выпускников с участием кадровых служб предприятий.

1. Направление запросов на предприятия о текущей и перспективной кадровой потребности в специалистах – выпускниках колледжа.

2. Мониторинг сайтов поиска работы, в том числе:

komsomolsk-na-amure.hh.ru- Работа в Комсомольске-на-Амуре

cst.atlasprofdv.ru- Центр прогноза кадровых потребностей и содействия трудоустройству выпускников

www.cezan.ru- Официальный сайт ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре
www.gczn.khv.ru- Официальный сайт ЦЗН г. Хабаровска
www.komcity.ru- Комсомольский-на-Амуре портал при поддержке редакции еженедельника «Наш город»
www.careerjet.ru- Система поиска предложений о работе
www.superjob.ru- Система поиска предложений о работе
www.hab24.ru- Хабаровск 24 - информационный портал
www.farpost.ru- Работа в Комсомольске-на-Амуре
www.komsomolskamur.trud.com- Работа
www.present-dv.ru- Работа в Комсомольске-на-Амуре
www.rabota.yandex.ru- Работа

3. Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников с участием кадровых служб предприятий – работодателей, в результате которых происходит пополнение банка вакансий для выпускников колледжа.

Исходя из результатов мониторинга кадровой потребности предприятий, можно сделать вывод, что образовательное учреждение готовит специалистов в соответствии с текущими потребностями рынка труда региона, а также с учетом векторов его экономического развития. Вместе с тем колледжу необходимо принять меры по продвижению в бизнес среде региона специальностей и профессий колледжа, направленных на использование новейших технологий и материалов, а также устанавливать партнерские связи с предприятиями, нацеленными в своем развитии на внедрение цифровых технологий в производство.