

Информация о трудоустройстве выпускников КГА ПОУ ГАСКК МЦК 2025 года

В 2025 году количество выпускников колледжа по очной форме обучения – 489 чел. (в 2024 г. – 415 чел.).
Трудоустройство выпускников составило 85,1% (в 2024 г. – 72,7%).

Сведения о трудоустройстве выпускников в 2025 году:

1	2	3	4	5	в том числе по профессиям/специальностям																		
					6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Вид собственности предприятий и организаций (государственная, негосударственная)	Наименование отрасли	Наличие договора с данным предприятием (есть - 1, нет - 0)	Количество человек	15.01.05. Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением	15.01.34 Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением	15.01.35 Мастер слесарных работ	24.01.01 Слесарь-сборщик авиационной техники	обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	15.02.09 Аддитивные технологии	15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)»	15.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства	15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства	18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов	22.02.05 Обработка металлов давлением	09.02.07 Информационные системы	24.02.01 Производство летательных аппаратов	15.02.16 Технология машиностроения	25.02.03 Техническая эксплуатация электрифицированных и пилотажно-навигационных комплексов
Дневное обучение - всего			9	489	39	21	62	15	21	12	34	21	43	18	13	16	15	16	10	22	54	34	23
Из них:				489	39	21	62	15	21	12	34	21	43	18	13	16	15	16	10	22	54	34	23
Направлено на работу - всего			9	416	37	17	56	12	17	9	31	19	39	15	10	14	12	12	7	16	46	27	20
в том числе на предприятия и в организации																							
ПАО "АСЗ"	Государственная	Промышленность	1	16	15															1			

Поступило на учебу в вуз и ссуз			X	16				2			1		1	1				2		2	3	3	1
Призвано на военную службу			X	53	2	2	4	3	3	2	3	1	3	3	3	2	3	2	2	4	5	4	2
Предоставлено право свободного трудоустройства			X	4																			
в том числе отпуск по уходу за ребенком			X	4																			
в том числе из-за отсутствия рабочих мест			X	0																			

Анализ данных КГКУ ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре показал, что ситуация на рынке труда г. Комсомольска-на-Амуре складывается следующим образом.

На 1 июня 2025 года численность граждан, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных, составляет 1418 человек, в предыдущем году – 2475. Регистрируемый уровень безработицы составил 0,2%. Количество вакансий, поданных от предприятий и организаций города, по состоянию на 1 июня 2025 года 4973 единицы, по рабочим профессиям - 3764.

По состоянию на 01.06.2025 наиболее востребованные должности специалистов (служащих), заявленные в ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района: электрик участка, инженер, специалист, менеджер (в строительстве), мастер строительных и монтажных работ, переводчик китайского языка, инженер-технолог, инспектор, воспитатель детского сада (яслей-сада), инспектор ГИБДД, врач-педиатр (участковый), врач-терапевт (участковый), техник, инженер-конструктор, мастер. Наиболее востребованные рабочие профессии: сборщик-клепальщик, монтажник, изолировщик, электрогазосварщик, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, антикоррозийщик, приборист, промышленный альпинист, сборщик корпусов металлических судов, сборщик-

достройщик судовой, оператор станков с программным управлением, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию.

В банке рабочих мест ЦЗН вакансии для предприятий машиностроительного профиля являются немногочисленной категорией. Очевидно, что существует так называемая перспективная кадровая потребность, для выяснения которой колледж предпринимает ряд мер.

Для содействия успешной адаптации к рынку труда выпускников образовательное учреждение самостоятельно формирует перечень предприятий – партнеров, заинтересованных в молодых специалистах специальностей и профессий, выпускаемых колледжем. В 2024 году в этот перечень вошли 24 предприятия – работодателей.

Перечень предприятий – работодателей выпускников ГАСКК МЦК

	Наименование предприятия/организации
1.	ПАО «Амурский судостроительный завод», договор №28220 от 15.08.2023
2.	Филиал ПАО «ОАК» - Комсомольский-на-Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина, договор №СУ-КнААЗ 37012304 от 25.01.2022
3.	ООО «Амурсталь», договор №ТХ/559-17 от 31.07.2017
4.	ООО «Амурский гидromеталлургический комбинат», договор №1/2019 от 22 марта 2019
5.	Филиал ПАО «Яковлев» «Региональные самолеты», договор №07-41914-30730 от 17.02.2020
6.	ООО «РН-Комсомольский НПЗ», договор №2202 от 22.01.2020
7.	ОАО «Российские железные дороги», Комсомольская дистанция сигнализации, централизации и блокировки, договор №5/2023 от 11.10.2023
8.	ООО «Сирпус»
9.	ООО "ДАЛЬЭЛЕКТРОМОНТАЖ", договор №1/2017 от 03.05.2017
10.	АО "ДАКГОМЗ", договор №22/2017, от 15.05.2017
11.	ООО «УК «Амурлифт-Прибрежный», договор №23/2017 от 31.05.2017
12.	ООО «Инженерно-технический центр», договор №25/2017 от 09.10.2017
13.	Сервисное локомотивное депо «Амурское» филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис», договор №2/2020 от 20.03.2020
14.	АО «Дальневосточная генерирующая компания» №18/2023 от 15.05.2023 СП «Комсомольская ТЭЦ-3» СП

	«Комсомольская ТЭЦ-2»
15.	ООО «Борей», договор №2/2018 от 30 ноября 2018
16.	ИП «Попов Михаил Михайлович» (Цех-сервис), договор №1/2023 от 05.04.2023 г.
17.	ООО «Автотранспортное предприятие», договор №2023/1 от 05.05.2023 г.
18.	АО «Хабаровская ремонтно-монтажная компания», договор №19/2023 от 16.05.2023 г.
19.	ООО «Скиф-М Дальний Восток», договор №4/2023 от 27.09.2023
20.	АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» СП «Северные сети», договор №2/2023 от 09.06.2023
21.	ООО «Инновационные технологии на железнодорожном транспорте», договор №3/2023 от 11.07.2023
22.	ОАО «РЖД» Трансэнерго, договор №5/2025 от 30.10.2025 г.
23.	ПАО «Россети», договор №2-2025 от 09.07.2025 г.
24.	АО «Газпром газораспределение Дальний Восток», договор №6-2025 от 01.11.2025 г.

Учебно-производственный центр формирует банк вакансий для выпускников колледжа на основе результатов мониторинга кадровой потребности, который осуществляется следующими способами: направление запросов на предприятия, мониторинг сайтов по поиску работы, организация мероприятий для выпускников с участием кадровых служб предприятий.

1. Направление запросов на предприятия о текущей и перспективной кадровой потребности в специалистах – выпускниках колледжа.

2. Мониторинг сайтов поиска работы, в том числе:

komsomolsk-na-amure.hh.ru- Работа в Комсомольске-на-Амуре

cst.atlasprofdv.ru- Центр прогноза кадровых потребностей и содействия трудоустройству выпускников

www.cezan.ru- Официальный сайт ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре

www.gczn.khv.ru- Официальный сайт ЦЗН г. Хабаровска

www.komcity.ru- Комсомольский-на-Амуре портал при поддержке редакции еженедельника «Наш город»

www.careerjet.ru- Система поиска предложений о работе

www.superjob.ru- Система поиска предложений о работе

www.hab24.ru- Хабаровск 24 - информационный портал

www.farpost.ru- Работа в Комсомольске-на-Амуре

www.komsomolskamur.trud.com- Работа

www.present-dv.ru- Работа в Комсомольске-на-Амуре

www.rabota.yandex.ru- Работа

3. Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников с участием кадровых служб предприятий – работодателей, в результате которых происходит пополнение банка вакансий для выпускников колледжа.

Исходя из результатов мониторинга кадровой потребности предприятий, можно сделать вывод, что образовательное учреждение готовит специалистов в соответствии с текущими потребностями рынка труда региона, а также с учетом векторов его экономического развития. Вместе с тем колледжу необходимо принять меры по продвижению в бизнес среде региона специальностей и профессий колледжа, направленных на использование новейших технологий и материалов, а также устанавливать партнерские связи с предприятиями, нацеленными в своем развитии на внедрение цифровых технологий в производство.