

2019

## Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

Краевая научно-практическая конференция  
«Сила мысли»



## НАШИ ПАРТНЕРЫ



КВАНТОРИУМ



## Содержание

**О совершенствовании программы «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование» на территории Хабаровского края**

Ермолаева Ксения Николаевна ..... 3

**Time management skills – как фактор личной эффективности и конкурентоспособности современного специалиста**

Пустынникова Анастасия Васильевна, Щенников Евгений Андреевич 8

**Реализация проекта «Основы финансовой грамотности» в студенческой среде КГА ПОУ ГАСКК МЦК**

Кузнецова Юлия Евгеньевна ..... 11

**Расчет себестоимости авиационного перелёта г. Хабаровск – г. Москва Airbus A330-300**

Виноградов Дмитрий Евгеньевич, Бородина Виктория Дмитриевна ... 15

**Собственное предприятие «Сварочная мастерская»**

Политов Павел Валентинович ..... 21

**О совершенствовании программы «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование» на территории Хабаровского края**

**Ермолаева Ксения Николаевна,**

КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре лесопромышленный техникум»

*Руководитель: Макарова Людмила Николаевна*

Основное содержание работы составляет анализ реализации программы «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование» на территории Хабаровского края и предложения, направленные на её совершенствование.

Одним из основных вопросов, стоящим перед студентами и выпускниками нашего техникума, является проблема трудоустройства.

Для предприятий принять выпускника, не имеющего опыта, на полную заработную плату и постоянное рабочее место - большой риск, учитывая то, что ТК РФ не допускает устанавливать испытательный срок при трудоустройстве выпускников. И этот риск понятен, любая ошибка молодого специалиста может выражаться в материальных убытках для работодателя.

Как получить выпускнику опыт работы? Для решения проблемы получения опыта работы, существует программа «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование». <sup>1</sup> Эту программу реализует ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района. Для участия в программе работодателю необходимо заключить с ЦЗН договор об организации временных рабочих мест.

При трудоустройстве выпускников работодатель (участник программы) заключает с выпускником на основании ст.59 Трудового кодекса РФ срочный трудовой договор и выплачивает заработную плату в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Хабаровском крае. Трудоустроенные выпускники имеют все права и социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством. Заверенную копию срочного трудового договора работодатель передает в центр занятости.

На основании предоставленных документов ЦЗН принимает решение об оказании материальной поддержки гражданам, трудоустроенным на созданные в рамках договора временные рабочие места, в размере не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше двух минимальных величин пособия по безработице, увеличенных на размер район-

---

<sup>1</sup> КГКУ ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района, ул. Пионерская, 70, каб. 8.

## Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

---

ного коэффициента. При этом, нужно отметить, что это суммы незначительные, в размере от 1020 рублей до 2040 рублей.

Материальная поддержка рассчитывается и перечисляется на лицевой счет трудоустроенного по данной программе гражданина на основании справки о фактическом количестве проработанных дней, предоставленной работодателем.

При увольнении гражданина или переводе его на постоянное место работы, работодатель информирует об этом ЦЗН.<sup>2</sup>

В ходе исследования было установлено, что на территории нашего города программа временного трудоустройства реализуется лишь на крупных предприятиях:

- филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина",

- ПАО "Амурский судостроительный завод", а на предприятиях малого и среднего бизнеса такая программа не применяется.

Как следует из данных статистики, в первом полугодии 2017г. в рамках обеспечения временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, было трудоустроено всего 4 человека, такое же количество трудоустроено и за 9 месяцев 2018г,<sup>3</sup> а на учете в центре занятости населения<sup>4</sup> на 01 января 2018г. состояло 120 выпускников профессиональных образовательных организаций, на 01.10.2019г. 106 выпускников.

Организационно-правовые формы собственности бизнеса, такие как Общества с ограниченной ответственностью (ООО), индивидуальные предприниматели (ИП) оказались вне действия этой программы.

Как известно, на территории Хабаровского края всего 51432 предприятий малого, среднего бизнеса и индивидуальных предпринимателей. Из этого числа 24558 юридических лиц и 26874 индивидуальных предпринимателей,<sup>5</sup> которые могли бы предоставлять временные рабочие места выпускникам для получения опыта работы.

Многие выпускники нашего техникума указывали на то, что на предприятиях малого и среднего бизнеса отсутствует система наставничества. Очень часто им приходилось слышать о том, что никто учить работать их не обязан, они должны уметь работать, чтобы фирма получала прибыль.

Нам представляется, что именно первый опыт работы определяет, будет ли молодой специалист работать по специальности, либо уйдет в другую сферу деятельности.

---

<sup>2</sup> <http://www.cezan.ru/temporary>. ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края.

<sup>3</sup> Там же.

<sup>4</sup> [https://old.khabkrai.ru/regime/zan\\_nas.html](https://old.khabkrai.ru/regime/zan_nas.html). Хабаровский край-официальный информационный портал. Органы власти.

<sup>5</sup> <https://msb.khabkrai.ru/>. Малый и средний бизнес Хабаровского края

## Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

---

И если в государственных, краевых, муниципальных учреждениях, система наставничества существует в той или иной форме, как и на частных крупных предприятиях, то в организациях малого и среднего бизнеса (ООО, ИП) не существует система наставничества, не разработаны внутренние локальные акты, выбирающие удобные им варианты оформления наставничества и способы мотивации наставников, которые влекут за собой различные правовые последствия.

Беседуя с представителями малого и среднего бизнеса мы выяснили, что отсутствие системы наставничества связано с отсутствием возможности оплачивать функции наставника, поскольку, это дополнительные расходы, которые не всегда повлекут за собой их возмещение. Ведь наставнику необходимо выполнять свои трудовые функции и дополнительно тратить своё время на обучение выпускника: объяснять, показывать, учить выполнять какие-то функции и т.д., а может случиться так, что затраченное время на выпускника окажется потраченным зря, поскольку выпускник не зарекомендует себя как будущий постоянный работник.

Таким образом, выпускник при трудоустройстве нуждается в наставнике, а малый и средний бизнес не заинтересован оплачивать функции наставника и мы полагаем, что такое противоречие на рынке труда должно быть устранено.

Результатами исследования являются предложения, направленные на вовлечение в указанную программу предприятий малого и среднего бизнеса и развитие системы наставничества, а именно:

1. Включить в программу «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование», для работодателей, относящихся к среднему и малому бизнесу, следующие положения: «При заключении работодателем срочного трудового договора с выпускником, одновременно предоставлять в ЦЗН «Положение о наставничестве» и «Дополнительное соглашение к трудовому договору» сроком на период действия такого договора, с указанием ФИО наставника, его должности и размере доплаты за осуществление функций наставника.

2. Оплачивать работу наставника не за счет работодателя, а за счет средств, выделяемых Комитетом по труду и занятости населения Хабаровского края для реализации такой программы, на основании Постановления Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. N 125-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края". Эта доплата может выражаться в процентном соотношении к должностному окладу в размере не менее 10%, либо в фиксированной денежной сумме, например, 5000 рублей в месяц.

3. Исключить из программы «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих

среднее профессиональное образование» выплату материальной поддержки гражданам, трудоустроенным на созданные в рамках договора временные рабочие места, в размере не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше двух минимальных величин пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента. Поскольку эти суммы являются незначительными (от 1020 рублей до 2040 рублей) и не оказывают фактическую поддержку, поэтому нам представляется эффективнее указанные денежные средства перераспределить на оплату труда наставника.

Положения о наставничестве для предприятий малого и среднего бизнеса, могут оказать положительный результат не только для выпускников, получивших среднее профессиональное образование, но и для бизнеса, привлекая в него молодых специалистов, которые могут сами предложить бизнесу новые идеи для развития и реализации. Успешным или нет, будет наше предложение, может ответить только его реализация на практике, поэтому студенты нашего техникума надеются при трудоустройстве в любое предприятие Хабаровского края получать профессиональную поддержку наставника, чтобы стать специалистом высокого класса по полученной специальности.

### Список литературы

1. Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»
2. Постановления Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. N 125-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края".
3. Постановление правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр «Об утверждении порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения»
4. Административный регламент предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, утвержденного приказом комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 22 ноября 2013 г. № 133.
5. Забрамная Е.Ю. Оформляем надбавку за наставничество // Главная книга. 2009. N 24. С. 77 - 80.
6. [https://www.nalog.ru/rn27/related\\_activities/regbusiness/](https://www.nalog.ru/rn27/related_activities/regbusiness/). ИФНС РФ.

### Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

---

7. [https://old.khabkrai.ru/regime/zan\\_nas.html](https://old.khabkrai.ru/regime/zan_nas.html). Хабаровский край-официальный информационный портал. Органы власти.
8. <http://www.cezan.ru/temporary>. ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края.
9. <https://msb.khabkrai.ru/>. Малый и средний бизнес Хабаровского края.

## **Time management skills – как фактор личной эффективности и конкурентоспособности современного специалиста**

**Пустынникова Анастасия Васильевна,**

**Щенников Евгений Андреевич**

24.02.01 Производство летательных аппаратов

КГА ПОУ «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)»

*Руководителм: Ашиток Евгения Викторовна, Бабич Любовь Владимировна*

XXI в. предъявляет новые требования к каждому из нас. На первый план выходит способность быстро и гибко реагировать на любые непредвиденные ситуации. В этих условиях исключительную важность приобретает умение управления таким неосязаемым и невозполнимым ресурсом, как время. Поэтому одной из основополагающих компетенций современного профессионала в последнее время стало умение эффективно организовывать время на любом уровне — личном, командном, корпоративном.

Научиться рационально использовать ресурс времени, действовать эффективно и добиваться успеха можно, научившись правильно планировать свою деятельность, управлять своими задачами и делами (как долгосрочными, так и краткосрочными), расставлять приоритеты, ставить перед собой цели и достигать их, распределять свою рабочую нагрузку, находя время и для работы, и для отдыха.

В работе над проектом мы определили для себя следующую цель: изучить данную проблему и предложить механизм по внедрению техник тайм-менеджмента, которые сделают наше движение к вершинам успеха не только быстрым, но и приятным.

В основу работы положено понимание тайм-менеджмента как последовательного и целенаправленного использования определённых методов работы в практической деятельности для повышения её эффективности.

Объектом исследования нами обозначен тайм-менеджмент в образовательной среде, а предметом исследования - знания и навыки управления временем, как условия личной эффективности и конкурентоспособности современного специалиста.

В процессе исследования были использованы методы двух классов. Класс методов получения и сбора значимой информации: опрос, метод изучения документальных источников, метод формирования представления об объекте исследования. Класс методов обработки информации: сравнение, анализ и синтез, обобщение, статистический метод, метод визуализации.

Материалом исследования послужили данные информационно-сетевых ресурсов, результаты социологического опроса трех фокус-групп:

### Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

студенты 1-2 курса, студенты 3-4 курса КГА ПОУ ГАСКК МЦК, педагогическое сообщество (МОУ СОШ №53, КГА ПОУ ГАСКК МЦК, КнАГУ).

В ходе работы было выдвинуто предположение, что организация работы клуба «ТМ-skills» будет способствовать формированию одной из основополагающих компетенций современного конкурентоспособного специалиста, которая заключается в эффективности организации времени на любом уровне, и умения рационально использовать ресурс времени, действовать эффективно и добиваться успеха.

Данный проект видится нам достаточно масштабным и предполагает поэтапную проработку проблемы, привлечение к ней внимания современной молодежи, что не может быть выполнено в рамках одной работы, поэтому мы предложили Дорожную карту, с указанием этапов проработки и внедрения, сроков реализации, основных стейкхолдеров проекта.

Этапы проекта	Стейкхолдеры проекта	Срок реализации
<b>Этап 1.</b> Выявление проблем в области тайм-менеджмента в образовательной среде, диагностика и анализ результатов состояния сформированности ТМ- навыков респондентов	Творческая группа студентов и преподавателей КГА ПОУ ГАСКК МЦК.	Сентябрь-октябрь 2019г.
<b>Этап 2.</b> Изучение теоретических основ тайм-менеджмента, истории становления тайм-менеджмента в России, сравнительный анализ современных подходов к вопросам управления временем.	Творческая группа студентов и преподавателей КГА ПОУ ГАСКК МЦК.	Октябрь-ноябрь 2019г.
<b>Этап 3.</b> Разработка программы клуба «ТМ-skills». Защита результатов подготовительной работы на краевой научно-практической конференции «Сила мысли»	Творческая группа студентов и преподавателей КГА ПОУ ГАСКК МЦК, ТМ-КЛУБ КнАГУ Комсомольск-на-Амуре (рук. Токтарова Т.И.)	Ноябрь-декабрь 2019г.
<b>Этап 4.</b> Расчет стоимости реализации программы и социальной рекламы, экономическое и методическое сопровождение проекта.	Общероссийское общественное объединение ЛИГА «ВРЕМЯ», ТМ-КЛУБ КнАГУ Комсомольск-на-Амуре	Декабрь 2019г.
<b>Этап 5.</b> Организация работы клуба «ТМ-skills», методическое сопровождение (при поддержке стейкхолдеров)	Творческая группа студентов и преподавателей КГА ПОУ ГАСКК МЦК, Общероссийское общественное объединение ЛИГА «ВРЕМЯ», ТМ-КЛУБ КнАГУ Комсомольск-на-Амуре	С 14 декабря 2019, встречи клуба не реже 1 раза в месяц. Возможно проведение дополнительных внеаудиторных мероприятий для студентов колледжа.

## Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

Этапы проекта	Стейкхолдеры проекта	Срок реализации
<b>Этап 6.</b> Диагностика и анализ промежуточных результатов внедрения проекта, описание мультипликативности проекта.	Творческая группа студентов и преподавателей КГА ПОУ ГАСКК МЦК	апрель 2020
<b>Этап 7.</b> Финальная диагностика результатов внедрения проекта. Анализ полученных эффектов.	Творческая группа студентов и преподавателей КГА ПОУ ГАСКК МЦК.	Январь 2021г

Была проведена большая подготовительная работа для открытия клуба и организации премьерной встречи участников: изучены теоретические основы тайм-менеджмента, история становления тайм-менеджмента в России; был проведен сравнительный анализ современных подходов к тайм-менеджменту; проведен мониторинг состояния сформированности тайм-менеджерских навыков в образовательной среде колледжа; установлено сотрудничество с основными стейкхолдерами проекта (Лига «Время», ТМ-клуб КнАГУ), регистрация в закрытой группе Лиги «Время» в Facebook (для доступа к закрытым методическим материалам и публикациям), получено согласие Лиги «Время» на открытие клуба «ТМ-skills» и методические материалы, описана концепция и разработана пилотная программа клуба «ТМ-skills», разработан макет анонса об открытии клуба и организации очередных встреч, открыта регистрация участников. Премьерная встреча клуба планируется на 14 декабря 2019 года.

Мы можем констатировать, что цель данной работы достигнута - создан клуб «ТМ-skills» для формирования навыков управления временем, как необходимого условия личной эффективности и конкурентоспособности современного специалиста.

### Список литературы

1. Глеб Архангельский. Тайм-драйв: как успевать жить и работать, Корпоративный тайм-менеджмент: энциклопедия решений.- Манн, Иванов и Фербер, 2019- с.256.
2. Стивен Кови. Семь навыков высокоэффективных людей. - Альпина Бизнес Букс, 2017 – с.396.
3. Бехтерев С.В. Как работать в рабочее время.- Альпина Паблишер
4. Калинин С.И. “Тайм-менеджмент. Практикум по управлению временем”. «Речь», 2006-с.270
5. <http://tmliga.ru/>
6. <https://hiterbober.ru/psychology-of-success/tajm-menedzhment-upravlenie-vremenem.html>
7. <http://www.improvement.ru/zametki/new/psycabi02112015.htm>
8. <https://4brain.ru/time/>
9. <https://studall.org/all4-1300.html>

## Реализация проекта «Основы финансовой грамотности» в студенческой среде КГА ПОУ ГАСКК МЦК

**Кузнецова Юлия Евгеньевна**

24.02.01 «Производство летательных аппаратов»,

КГА ПОУ «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)»

*Руководители: Панина Александра Валерьевна,*

*Третьякова Наталья Дмитриевна*

**Цель проекта** – содействие формированию у студентов ГАСКК МЦК разумного финансового поведения и ответственного отношения к личным финансам.

**Основная задача проекта** – повышение финансовой грамотности студентов 1-4 курсов КГА ПОУ ГАСКК МЦК через проведение образовательных мероприятий в рамках реализации проекта «Основы финансовой грамотности» в период 2019-2020 учебного года.

**Актуальность проблемы** исследования обусловлена несколькими факторами:

1) Образ жизни современного молодого человека, регулярное взаимодействие с финансовыми институтами, пользование банковскими услугами предполагает необходимость владения базовыми знаниями в сфере управления личными финансовыми средствами.

2) Проведённое в ходе исследования анкетирование 320 человек кампуса «Западный» показало, что 92% опрошенных отмечают актуальным внедрение проекта «Основы финансовой грамотности» с целью формирования грамотного финансового поведения, 44% опрошенных считают себя финансово грамотными людьми и следят за личными расходами, в то время как 56% нуждается в расширении финансового кругозора.

3) Согласно Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2017 - 2023 гг. [1] в учебных учреждениях возникает необходимость в проведении комплекса образовательных мероприятий со студентами в сфере финансов, поэтому внедрение проекта является значимым

В ходе написания работы использовались следующие **методы исследования**: информационный поиск, анализ информации, анкетирование, методы опроса, статистической обработки данных, обобщения и сравнения собранного материала.

Проектная работа содержит иллюстративный материал, статистические данные, представлен программный продукт

Реализация проекта предполагает получение участниками продуктового и образовательного результатов.

**Новизна** проектной работы заключается в том, что организаторами и ведущими мероприятий проекта выступают студенты колледжа, которые совместно с преподавателями проводят внеаудиторные занятия в интерактивных, игровых форматах с привлечением стейкхолдеров проекта.

**Результатом работы** является разработка программного продукта - Дайджеста мероприятий, направленных на формирование грамотного финансового поведения, расширение знаний в области финансовой терминологии и финансовых услуг.

Представленные в ходе проекта мероприятия отличаются новизной форм и подходов наряду с уже традиционными мероприятиями по формированию финансовой культуры студенческой молодёжи,

Проектная работа носит мультипликативный характер, так как комплекс мероприятий, проведенный в нашем колледже, может быть реализован в других образовательных учреждениях (школах, ПОО) как нашего города, так и за его пределами.

**Практическая значимость работы:**

1. Проект позволяет решить проблему просвещения студентов в сфере финансовой грамотности через проведение комплекса мероприятий

2. Проект направлен на развитие «мягких» навыков и метапредметных компетенций, что особенно важно для студентов технического профиля

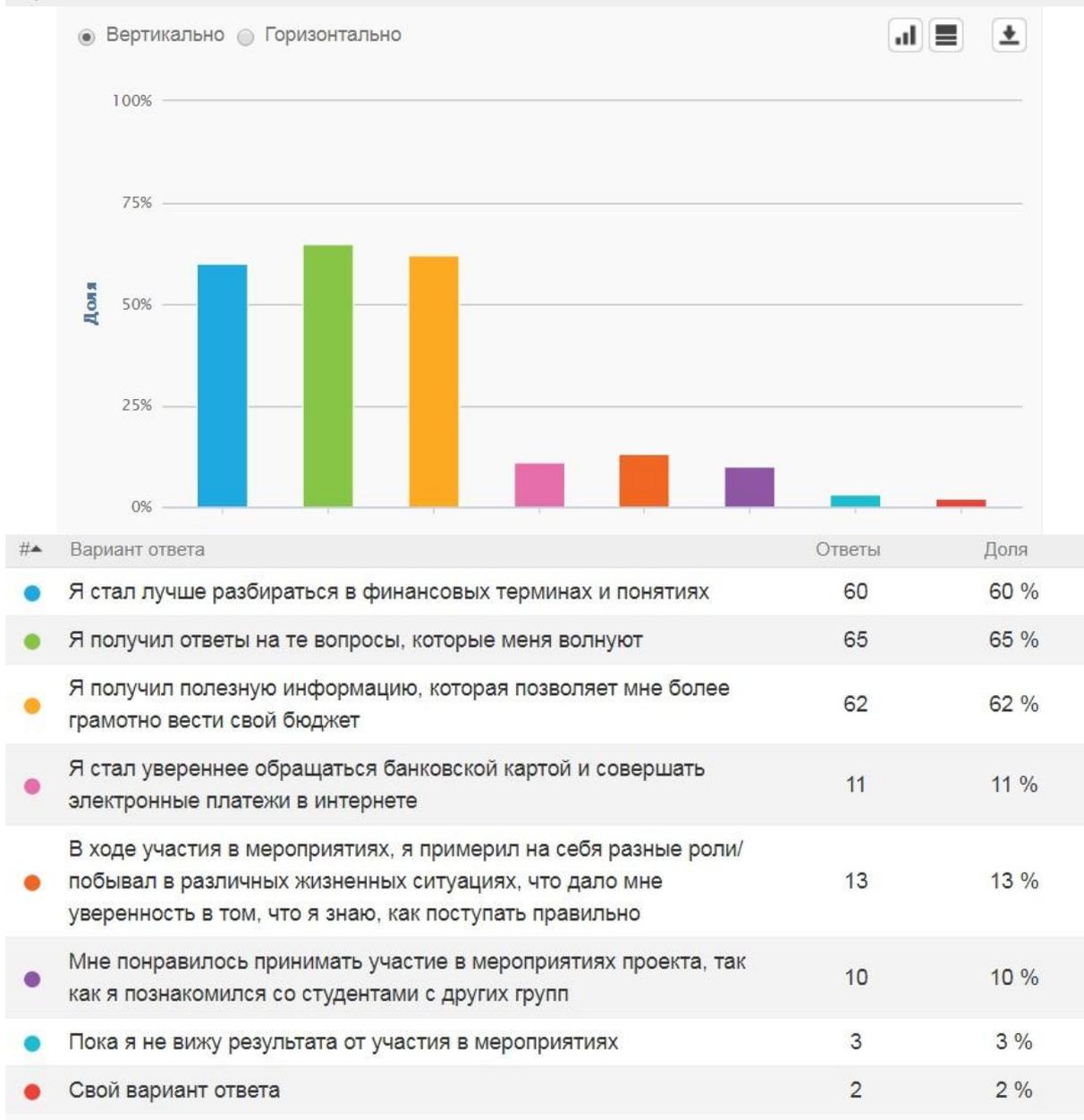
3. Проект частично решает проблему организации внеурочной занятости студентов колледжа

4. Итогом проектной работы является разработка Дайджеста мероприятий для студентов КГА ПОУ ГАСКК МЦК, согласно сфере их интересов, уровню финансовой грамотности - с применением интерактивных и игровых образовательных технологий

5. Результаты просветительского проекта могут стать основой для проведения дальнейшей работы по формированию финансовой культуры студентов колледжа

Анализ входных и промежуточных результатов реализации проекта (рис.1) позволяет сделать вывод о том, что проект является актуальным, интересным и значимым для студентов нашего колледжа (опрос проведён на электронной платформе Survio)

### 5 Напишите, какой результат Вы получили, принимая участие в проекте "Основы финансовой грамотности"



#### Список литературы

1. Распоряжение Правительства РФ от 25 сентября 2017 г. № 2039-р Об утверждении Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2017 - 2023 гг.
2. Паатова М. Э., Даурова М. Ш. Финансовая грамотность детей и молодежи как актуальная задача современного образования // Вектор науки ТГУ. — 2014. — № 21. — С.73–75.
3. Рутковская Е. Л. Факторы формирования финансовой грамотности школьников // Отечественная и зарубежная педагогика. 2017. Т. 1, № 2. С. 44–54.

4. *Лавренова Е. Б.* Концептуальные подходы к формированию культуры грамотного финансового поведения у обучающихся общеобразовательных организаций // Отечественная и зарубежная педагогика. 2017. Т. 1, № 2. С. 8–21.

5. *Старченко Е. Н., Вержицкий Д. Г., Колышева Т. В.* Повышение финансовой грамотности населения как фактор решения социальных проблем // Фундаментальные исследования. 2015. № 6-2. С. 401–405.

**Расчет себестоимости авиационного перелёта  
г. Хабаровск – г. Москва Airbus A330-300**

**Виноградов Дмитрий Евгеньевич,**

**Бородина Виктория Дмитриевна,**

КГА ПОУ «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)»

*Руководитель: Сивков Павел Валерьевич*

Актуальность выбранной нами темы заключается в том, что жители Дальнего востока стремятся провести свой отпуск в благоприятных климатических условиях. Наиболее благоприятные условия для оздоровления и отдыха, по мнению большинства жителей Дальнего востока связаны с южным морским побережьем, что влечет за собой необходимость авиационного перелета г.Хабаровск – г.Москва. Формирование цены билета вызывает много вопросов у населения. В данной работе мы рассчитали себестоимость одного авиационного билета по доступным данным, размещенным в сети интернет. При проведении расчета мы столкнулись с проблемой отсутствия некоторых данных для точного расчета, поэтому нами было принято решение о некоторых допущениях в расчетах. Данная работа расширила наш кругозор и позволила применить на практике знания полученные на занятиях «Экономика организации».

я предприятий воздушного транспорта наиболее полным и достоверным методом расчета себестоимости единицы продукции является ее расчет через поэтапное определение себестоимости рейса.

Для пассажирских перевозок основными показателями расчета себестоимости авиаперевозок являются себестоимость рейса, себестоимость летного часа, себестоимость перевозки одного пассажира и пассажиро - километра. Такая последовательность расчетов позволяет проанализировать эффективность эксплуатации воздушного судна на воздушной линии и эффективность деятельности авиакомпании в целом, установить тарифы, способствует принятию решения о целесообразности приобретения воздушного судна.

Себестоимости рейсов зависит от стоимости топлива, ставок сборов и тарифов сторонних предприятий, участвующих в производственном процессе авиакомпании, цены воздушного судна, затрат на техническое обслуживание и капитальный ремонт, заработной платы летного состава и бортпроводников, других составляющих калькуляции себестоимости.

Целью данной работы является то, во сколько раз стоимость билета превышает себестоимость.

Таблица 1 - Airbus A330-300 Технические характеристики самолета:

Длина	63,69 м.
Высота	16,63 м.

### Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

Размах крыльев	60,3 м.
Площадь крыльев	361,6 кв.м.
Ширина фюзеляжа	5,28 м.
Крейсерская скорость	871 км/ч
Максимальная скорость	913 км/ч
Дальность полета	11300 км.
Число пассажирских мест	295-335-440
Дальность полета с пассажирами и багажом ( с резервами топлива)	8340 км.
Дальность полета с максимальным количеством пассажиров	10800 км.
Эксплуатационный потолок	11800 м.
Потребная длина ВПП (Условия МСА, на уровне моря)	2250 м.
Взлётная масса	230 т.
Пустого снаряженного	122,2 т.
Масса самолёта без топлива	173 т.
Платная нагрузка	45,90 т.
Посадочная	185 т.
Собственный вес	123,1 т.
Длина разбега	2500 м.
Длина пробега	1755 м.
Членов экипажа	2 чел.
Стоимость одного самолета	245,6 млн. \$
Грузовой объем	162,8 м <sup>3</sup>
Максимальная топливная заправка	139090 л.
Двигатели	General Electric CF6-80E1 Pratt & Whitney PW4000 Rolls-Royce Trent 700
Тяга	PW: 70,000 lbf (311 kN) RR: 71,100 lbf (316 kN) GE: 72,000 lbf (320 kN)

Самый большой лайнер семейства А330, разрабатывался как замена и альтернатива устаревшей модели А300.

В ходе разработки, фюзеляж самолета был сильно удлинен и немного изменен. Благодаря такой модификации грузовая вместимость Эйрбаса А330-300 не уступает такому гиганту, как Boeing 747, чем с удовольствием пользуются авиакомпании, перевозя не только пассажиров, но и большие грузы.

На сегодняшний день в производстве самолета используются современные легкие сплавы и экологичные материалы, а так же новейшие технологии.

## Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

Показатели уровня шума и выбросов отходов в атмосферу у лайнера намного лучше, чем требует стандарт. А светлый и современный дизайн кабины, мягкие и удобные кресла, гладкие линии, современное освещение и оборудование делают перелет очень комфортным.

### Расчет себестоимости рейса

Ниже приведены таблицы всех расходов авиакомпании:

Таблица 2 - Тип ВС Airbus A330-300

	Показатель	Единица измерения	Данные
1.	Протяженность пути	км	6136
2.	Рейсовая скорость ВС	км/ч	871
3.	Время рейсовое	ч	7,5
3.	Количество членов экипажа		
3.1.	Летный экипаж	чел.	2
3.2.	Кабинный экипаж (бортпроводники)	чел.	10
4.	Стоимость самолета	Млн долл	245,6
5.	Стоимость двигателя	Млн долл	23,5
6.	Количество двигателей	шт.	2
7.	Среднегодовой производственный налет часов	ч	3000
8.	Межремонтный ресурс:		
8.1.	Самолет	ч	18000
8.2.	Двигатель	ч	6000
9.	Амортизационный ресурс:		
9.1.	Самолет	ч	51000
9.2.	Двигатель	ч	20000

Собственные расходы авиакомпании рассчитываются путем умножения себестоимости летного часа на полетное время. К собственным расходам относятся такие расходы как:

- амортизационное отчисление на полное восстановление (износ) основных фондов;
- расходы на капитальный и текущий ремонт;
- расходы на периодическое техническое обслуживание;
- расходы на оплату труда летного состава и бортпроводников;
- страховые взносы на социальные нужды;
- расходы на обязательное страхование воздушного судна и членов экипажа;
- накладные (общехозяйственные, общепроизводственные) расходы.

### Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

Расходы по заработной плате летного состава и бортпроводников включают в себя повременную оплату экипажа за месяц и сдельную заработную плату за налёт часов.

Таблица 3 - Расчет повременной части заработной платы (Rз)

	<b>Члены экипажа</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Зарплата</b>	<b>На 1 л.ч.</b>
1.	Командир воздушного судна	руб.	350 000	3900
2.	Второй пилот	руб.	300 000	3400
3.1.	Бортпроводник	руб.	70 000	777
3.2.	Количество бортпроводников	чел.	10	10
3.3.	Итого повременная оплата бортпроводников	руб.	700000	7777
4.	Итого повременная оплата труда на летный час	руб.	1420000	<b>15777</b>

Таблица 4 - Расчет накладных расходов (Rн)

	<b>Статьи расходов</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Данные</b>
1.	Амортизационные отчисления	Руб.	207000
2.	Затраты на капитальный и текущий ремонты	Руб.	58740
3.	<b>Итого</b>	руб.	<b>265 740</b>

Таблица 5 - Расчет расходов на ГСМ (Rг)

	<b>Показатель</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Данные</b>
1.	Время рейсовое	ч.	7,5
2.	Часовой расход топлива	т/ч.	5,9
3.	Стоимость ГСМ за тонну	руб./т	52746
4.	<b>Итого</b>	руб.	<b>2 334 010</b>

## Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

Таблица 6 Расчет аэропортовых сборов (Рас)

	Наименование расходов	Количество	Ставка сбора, руб./т	Размер сбора, руб.
<b>Расходы в аэропорту отправления</b>				
	<b>Аэропортовые сборы:</b>			
	- взлет-посадка	230 т	380 руб./т.м.в.м	87 400 руб.
	- авиабезопасность	230 т	250 руб./т.м.в.м.	57 500руб.
	- пользование аэровокзалом	440 чел.	156 руб./пасс.	68640 руб.
<b>Расходы в аэропорту назначения</b>				
	<b>Аэропортовые сборы:</b>			
	- взлет-посадка	230 т	222руб./т.м.в.м.	51 060 руб.
	- авиабезопасность	230 т	219руб./т.м.в.м	50 370 руб.
	- пользование аэровокзалом	440 чел.	98 руб./пасс.	43 120 руб.
	<b>Итого</b>			<b>358 090 руб.</b>

Таблица 7 - Расчет тарифов за наземное обслуживание (Рно)

	Наименование расходов	Количество	Цена	Итого
<b>Расходы в аэропорту отправления</b>				
1.	обслуживание пассажиров	440 чел.	156	8372
2.	тариф за доставку пассажиров	1	2610	2610
3.	обработка грузов, почты	800 кг	7,6	6080
4.	оперативное техническое обслуживание	3 час.	850	2550
5.	обеспечение бортпитанием	1	22 356	22 356
6.	заправка питьевой водой	1	2800	2800
7.	обслуживание санузлов	1	5480	5480
8.	внутренняя уборка ВС	1	5100	5100
9.	заправка авиаГСМ	44,25 т	1840	1840
<b>Расходы в аэропорту прибытия</b>				
1.	тариф за доставку пассажиров	1	1700	1700
2.	обработка грузов, почты, кг	800кг	3.4	2720
3.	оперативное техническое обслуживание, нормочас	6	800	4800
	<b>Итого</b>			<b>60016</b>

### Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

Таблица 8 - Расчет аэронавигационного сбора по воздушной трассе (R<sub>св</sub>)

	Показатель	Единица измерения	Данные
1	Максимальный взлетный вес	т	230
2	Ставка сбора за 100 км	руб.	894
3	Протяженность пути	км	6136
4	<b>Итого</b>		<b>54 534</b>

Таблица 9 - Сводная таблица по расходам

	Показатель	Сумма
1.	Расходы на ГСМ	2 334 010
2.	Аэропортовые сборы	358 090
3.	Тарифы за наземное обслуживание	60016
4.	Аэронавигационные сборы	54534
5.	Расходы на питание в полете	22 356
6.	Накладные расходы	265 740
7.	<b>Итого</b>	<b>3 094 746</b>

Итого:

себестоимость рейса равна  $R_{ср} = R_{св} + R_{н} + R_{г} + R_{ас} + R_{но} + R_{св} = 2\,334\,010 + 358\,090 + 60\,016 + 54\,534 + 22\,356 + 265\,740 = 3\,094\,746$  руб.

себестоимость одного билета равна  $R_{б} = R_{ср} / Q = 3\,094\,746 / 440 = 7\,033$  руб.

Таблица 10 - Стоимость 1 билета на рейс Хабаровск – Москва по данным сайта Aviasales

В одну сторону	13770 руб.
Туда - обратно	22950 руб.

Проведя расчет себестоимости авиационного перелета г.Хабаровск – г.Москва мы получили следующие данные:

1. Итого себестоимость рейса равна **3 094 746** рублей.
2. Себестоимость 1-го билета в одну сторону будет равна **7 033** рубль, что в 2 раза меньше той цены, за которую авиакомпания предлагает совершить перелет.

Список литературы

1. [https://studopedia.ru/7\\_963\\_metodika-rascheta-sebestoimosti-aviaperevozok.html](https://studopedia.ru/7_963_metodika-rascheta-sebestoimosti-aviaperevozok.html)
2. <https://www.favt.ru/stat-date-gsm-price/>
3. <http://www.airkhv.ru/index.php?lang=ru>
4. [https://ru.wikipedia.org/wiki/Airbus\\_A330](https://ru.wikipedia.org/wiki/Airbus_A330)

### Собственное предприятие «Сварочная мастерская»

**Политов Павел Валентинович,**

КГА ПОУ «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)»

*Руководитель: Дреева Нина Ивановна*

Сварочная мастерская планирует изготавливать изделия необходимые для благоустройства усадеб и дач сельского и городского населения, изделия для ЖКХ. Покупателями будет население частного сектора, индивидуальные застройщики, индивидуальные предприниматели, а также крестьянско-фермерские хозяйства. В первый год работы выручка от реализации планируется на уровне 1950000 рублей в год. Сумма всех затрат на реализацию проекта составляет 977050 рублей. Организационно-правовая форма – индивидуальный предприниматель. Первоначально планируется штат из двух человек (Предприниматель и один наемный работник), при расширении производства будет привлечено дополнительно два наемных работника. Общая прибыль от деятельности в среднем за год планируется в сумме 600000 руб. Срок окупаемости из расчета суммы вложенных затрат, на оборудование, и на регистрацию индивидуальных предпринимателей составляет 18 месяцев.

Задача мастерской будет состоять в том, чтобы оказывать услуги по ремонту автомобилей, изготовлению продукции, имеющий спрос на рынке в данное время, под заказ и для продажи.

Исполнитель данного проекта - Политов Павел Валентинович, 2000 г.р. сварщик 3-го разряда ручной дуговой и частично механизированной сварки.

Оборудование для сварки и работы мастерской. Мы выбираем полуавтомат КЕМРРІ Minarc MIG Evo 170. Он предназначен для полуавтоматической дуговой сварки на постоянном токе обратной полярности в среде защитных газов изделий из малоуглеродистой и низколегированной стали. Имеет встроенный 2-х роликовый подающий механизм и оборудован горелкой. Полуавтомат имеет 6 ступенчатую регулировку напряжения и плавную регулировку скорости подачи проволоки. Имеет принудительное воздушное охлаждение и термозащиту от перегрева. Полуавтомат идеально подходит для сварочных работ в небольших мастерских и в быту.

Мы выбираем инвертор постоянного тока для ручной электродуговой сварки (ММА) и сварки неплавящимся электродом в среде инертного газа (TIG).

Инвертор разработан специально для периодических работ в строительстве, монтажных и ремонтных работ различной степени сложности. Благодаря уникально малой массе и габаритам успешно применяется для

работ в труднодоступных местах. Сварочный инвертор KEMPPИ MINARC 150 обладает всеми преимуществами инверторов серии MINARC.

Для резки металла выбираем кривошипные гильотинные ножницы НК3418.

Используются для качественной резки металлических листов шириной до двух метров и толщиной до 6,3 мм. (Первоначально ножницы будем брать в аренду у предприятия по изготовлению металлоизделий)

Для контактной точечной сварки выбираем ручной аппарат Калибр СВА-1,5 АК.

Машина предназначена для сварки изделий из листовой низкоуглеродистой и легированной стали контактным способом (контактная сварка). Благодаря особой конструкции сварочных электродов и скрытой системе охлаждения с помощью этой машины контактной сварки можно сваривать не только листы стали, но и различные изделия из листовой стали, тонкостенных уголков, изготавливать короба, различные ящики, трубы, изделия из проволоки и арматуры. Используя ручной режим, можно выполнять нетиповые операции, в том числе прожигать отверстия в стали, которую нельзя просверлить обычным способом. (Например, в ножовочном полотне из стали РЗМ6, Р6, которое применяется в механических пилах). Машину контактной точечной сварки Калибр СВА-1,5 АК можно использовать в помещениях, не имеющих подвода воды, канализации и пневмосети, т.к. замкнутая встроенная система жидкостного охлаждения и электромагнитный привод делают машину достаточно автономной: для ее работы нужна только сеть 220 В. Это позволяет свободно использовать контактную машину на арендных площадях.

Для сгиба листов для сварочных работ будем использовать листогибочный ручной станок Stalex BSM 2540/0.8, 373173

Листогибочный ручной станок Stalex BSM 2540/0.8 373173 используется для гибки листового металла и металлических прутков. Высокая жесткость и износостойкость данной модели обеспечивается полностью сварной конструкцией. Листогиб не требует наличия поблизости источника электрической энергии, так как все его узлы механические

Для правки листов перед сваркой, мы будем использовать листопрямильную машину лв — 6 ( шестивалковая ). Машина взята в аренду.

Машины листопрямильные применяются в ходе производства металлопроката. Главное назначение станка – горячая и холодная правка листовой стали. Машина может быть как растяжной, так и роликовой. Помимо этого, в производстве частенько применяются смешанные методы правки металла: изгиб и растягивание.

Для выполнения сварочных работ нужна специальная одежда.

Спецодежда для сварщиков может быть сделана из разных материалов, но ткань в любом случае должна быть огнеупорной. Иногда костюмы делают из брезента, который пропитан специальными средствами, повы-

шающими его теплостойкость. Также спецодежда для сварщиков может быть сшита из такого материала, который уже является огнеупорным и не нуждается в дополнительной пропитке. Правильно подобранная спецодежда для сварщиков - костюм, перчатки, специальная обувь, а также маска и очки, помогут обеспечить безопасность во время проведения сварочных работ.

Целью бизнес плана является увеличение дохода предпринимателя и наемных работников на 600 000 рублей в год, реализации проекта на 1,9 млн. рублей в год. Поддержание этого уровня доходов предполагается за счет собственных источников.

Задача сварочной мастерской - это выполнение под индивидуальный заказ различных изделий и конструкций из металла. Таких изделий великое множество, это и печки для бань, и гаражные ворота, решетки на окна, металлические двери для подъездов, металлические памятники, оградки и заборчики, строительные леса, металлические наружные и внутренние лестницы, сейфы для оружия, короба, различные ящики, трубы, изделия из проволоки и арматуры, емкости под разные цели и прочее.

Рост доходов обеспечивается за счет роста продажи и увеличения ассортимента выпускаемых изделий.

### ГАРАНТИЯ УСПЕХА

1. Наличие хороших условий для сбыта продукции по приемлемым ценам. Начиная реализацию, мы снизим розничную цену, тем самым, составив достойную конкуренцию на рынке и получим клиентов и их последующие рекомендации.

2. Наличие хороших подсобных помещений для хранения материалов и готовой продукции.

3. Наличие трудовых ресурсов для расширения производства.

4. Наём ответственных работников, достойно их заинтересовав.

5. В теплый сезон или в отапливаемом помещении (вне зависимости от сезона), мы можем организовать работу и в 2 смены.

6. Работа мастерской будет зависеть только: от наличия напряжения в сети и от возможностей 2-х работников (на первом этапе, до окупаемости, можно и самому хорошо поработать).

7. Кроме того, – нам не потребуется разрешения Госэлектроннадзора, так как всё оборудование рассчитано на обычную бытовую сеть!

8. Вся изготавливаемая нами продукция не требует обязательной сертификации.

9. Весь отход производства – это в основном обрезки металла реализуются в пунктах приёма черного металла.

10. Воспользоваться снижением цен на металл.

### ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗДЕЛИЯ

1. Ассортимент выпускаемой продукции

## Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

---

Сварочная мастерская планирует производить: металлические заборы, решетки, беседки, печки для бань, гаражные ворота, решетки на окна, металлические двери для подъездов, металлические памятники, оградки и заборчики, мангалы, баки для мусора, урны, строительные леса, металлические наружные и внутренние лестницы, сейфы для оружия, различные емкости под разные цели, скамейки и другой бытовой инвентарь из металла. Так же планируем осуществлять разовые работы по ремонту кузовов автомобилей. На работу мастерской и выбор ассортимента выпускаемой продукции будет влиять спрос и рентабельность.

### 2. Конкурентоспособность

По производству бытовой продукции из металла конкуренция если и есть, то очень слабая, следствие этого высокие цены на материал, продукцию и услуги. Мастерская будет конкурентоспособной за счёт низких цен на предоставляемые услуги.

### 5.3. Реклама продукции и изделий

1. Главной рекламой продукции будет являться присутствие предлагаемых товаров в мастерской.

2. Наличие постоянной клиентуры и хорошие отзывы.

3. При необходимости информировать клиентов через городскую газету.

4. Заниматься реализацией и рекламой на рынках города и района.

5. Работать под заказ.

6. Использовать Интернет.

7. Участвовать в ярмарках и выставках.

8. Проводить рекламные акции.

### РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ И ИЗДЕЛИЙ

Основными потребителями изделий, выпускаемой мастерской, будут являться частные предприниматели, автолюбители, ЖКХ и дачники. Основными работами в мастерской являются - замена старых и установка новых ограждений подсобных хозяйств, а также заборов личных коттеджей ведётся постоянно и потребность в продукции мастерской будет стабильна. Одно из преимуществ небольшой мастерской работать под заказ, по размерам заказчика. Предоставление услуг по ремонту кузовов автомобилей, ремонт глушителей, шиномонтаж.

Цены на продукцию ниже средних цен, сложившихся на рынке и используемых другими производителями данной продукции, а по некоторым позициям они на 20% ниже средних цен, что будет способствовать более быстрой реализации и обороту средств.

### ФИНАНСОВЫЙ ПЛАН

В соответствии с расчетами окупаемость проекта и получение прибыли возможна в течение 18 месяцев. При самом худшем стечении обстоятельств будут достигнуты прибыль —600 тыс. руб. в год и срок окупаемости проекта —18 месяца.

### Секция 3. Менеджмент и предпринимательство

---

Мы планируем работать на упрощенной системе налогообложения – 6% от валового дохода (от выручки). Начисления в пенсионный фонд и другие фонды – фиксированные и составляют 29 354 рублей в год на одного предпринимателя, на двоих предпринимателей 58708 руб в год

За 18 месяцев работы мастерской покроются часть затрат на оборудование и мы можем расширить свой бизнес.

Основные риски данного проекта минимальны и не связаны с объемами продажи и ценами, которые на протяжении последних трех лет являются стабильными.

Мастерская и всё оборудование будет застраховано.