



Согласовано
Заместитель директора УПЦ


_____ О.В. Большакова
« ___ » _____ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
КГА ПОУ ГАСКК МЦК


_____ В.А. Аристова
« ___ » _____ 2023 г.

План по содействию трудоустройству выпускникам КГА ПОУ ГАСКК МЦК на 2022-2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
1	Контроль и мониторинг				
1.1	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2022-2024 гг.	Ежемесячно проводится мониторинг занятости выпускников. По запросу Министерства образования ежемесячно направляются формы мониторинга трудоустройства выпускников 2022-2024 года.	Ежемесячно	Заведующий практикой	Выполняется
1.2	Организация мониторинга вакантных мест	Постоянно проводится мониторинг вакантных мест на предприятиях города и края	Постоянно	Заведующий практикой	Выполняется
2	Проведение мероприятий на базе колледжа				
2.1	Проведение с обучающимися консультаций, направленных на содействие трудоустройству	Проведение регулярных встреч с представителями работодателя по вопросам трудоустройства	По отдельному графику с каждым предприятием	Заведующий практикой Заместители по воспитательной работе Классные руководители	Выполняется
2.2	Организация групповых занятий по карьерному консультированию для молодежи о возможностях	Организация групповых встреч с представителями ЦЗН по вопросам правильного оформления резюме, положительного прохождения	Май 2022 г. Май 2023 г. Май 2024 г.	Заведующий практикой Заместители по воспитательной работе	Проведено 20 мая 2022 года

	трудоустройства	собеседования.		Классные руководители	
2.3	Организация и проведение на базе ПОО Ярмарок профессий с участием работодателей по вопросам трудоустройства выпускников ПОО, в том числе для обучающихся и выпускников ПОО с инвалидностью	Проведение ярмарки вакансий совместно с предприятиями города и края	Май 2022 Май 2023 Май 2024	Заведующий практикой Заместители по воспитательной работе Классные руководители	Проведено в мае 2022 г.
2.4	Организация и проведение на базе ПОО «круглых столов» с участием работодателей по вопросам трудоустройства выпускников с договорами о целевом обучении	Регулярные встречи с работодателем для выпускников, открыта горячая линия с представителем предприятия по вопросам трудоустройства, заключения целевых договоров.	Постоянно	Заведующий практикой	Выполняется
3	Практическая подготовка				
3.1	Организация практико-ориентированной подготовки студентов	Организация практической подготовки проводится согласно утвержденному и согласованному с предприятиями календарному графику в соответствии с договорами о взаимном сотрудничестве.	В соответствии с ежегодным календарным графиком практической подготовки	Заведующий практикой Мастера производственного обучения Классные руководители	Выполняется
3.2	Заключение целевых договоров при направлении на практическую подготовку	При направлении на практическую подготовку (производственную практику) заключать целевые договоры	В соответствии с ежегодным календарным графиком практической подготовки	Заведующий практикой Мастера производственного обучения	Выполняется

				Классные руководители	
4	Учебный процесс				
4.1	Проведение в ПОО образовательного курса (модуля) по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда	Ведение дисциплины «Основы предпринимательской деятельности и бизнеспланирования» на 4 курсе	Постоянно	Заместители по учебной работе	Данная дисциплина проводится на 2 специальностях 4 курса: 18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов 24.02.01 Производство летательных аппаратов
4.2	Включение в вариативную составляющую основных профессиональных образовательных программ по способам поиска работы, трудоустройства, планированию <i>карьеры</i> , адаптации на рабочем месте вопросов по целевым договорам	Ведение дисциплины «Выпускник в условиях рынка труда»	Постоянно	Заместители по учебной работе	Дисциплина «Выпускник в условиях рынка труда» изучается на всех специальностях 4 курса.
4.3	Получение дополнительной профессии в процессе основного обучения	Включение в вариативную часть учебного плана дисциплин по получению дополнительной профессии	Постоянно	Заместители по учебной работе	Выполняется
5	Взаимодействие с работодателями				
5.1	Согласование КЦП с работодателями в соответствии с кадровой	КЦП по кадровой потребности предприятия с гарантированным будущим	Ежегодно	Заместитель директора УПЦ по производственной	Выполняется

	потребностью предприятий	трудоустройством		работе	
5.2	Организация трудоустройства студентов до получения диплома	Трудоустройство студентов до выпуска	Ежегодно апрель-май	Заведующий практикой Мастера производственного обучения	Выполняется
5.3	Трудоустройство студентов в период обучения	Трудоустройство студентов в период обучения с перевод на индивидуальную траекторию обучения	Постоянно	Заведующий практикой Мастера производственного обучения	Выполняется
5.4	Заключение договоров о целевом обучении	Выпускники, заключившие договор о целевом обучении обеспечены гарантированным рабочем месте на предприятии	Постоянно	Заведующий практикой Мастера производственного обучения	Выполняется

Заведующий практикой
КГА ПОУ ГАСКК МЦК



Е.Е. Евлевская